



## Beleidsplan 2024-2026 Stichting WensAmbulance Brabant

### Formele vereisten

Als ANBI dient Stichting WensAmbulance Brabant ingevolge de “Uitvoeringsregeling Algemene wet inzake rijksbelastingen 1994”, artikel 1a, lid 1, punt f te beschikken over een actueel beleidsplan. De letterlijke tekst luidt als volgt:

“De instelling beschikt over een actueel beleidsplan dat inzicht geeft in:

- de door de instelling te verrichten werkzaamheden ter verwezenlijking van haar doelstelling;
- de wijze van werving van inkomsten;
- het beheer van het vermogen van de instelling en
- de besteding daarvan.”

Stichting WensAmbulance Brabant heeft met ingang van 1 januari 2018 de Erkenning als “Erkend Goed Doel” verworven.



Om voor erkenning als “goede doelen organisatie” door het Centraal Bureau Fondsenwerving in aanmerking te komen en om die erkenning te behouden wordt een actueel beleidsplan vereist. Het CBF is de toezichthouder voor goede doelen in Nederland. Zij geven het keurmerk ‘de Erkenning’ uit aan goede doelen die voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Deze Erkende Goede Doelen mogen het erkenningslogo voeren, waarmee donateurs weten dat de zaken op orde zijn en dat de gelden doelmatig en efficiënt worden besteed.

Het voorliggende beleidsplan geeft invulling aan het wettelijke voorschrift en is beoordeeld door het CBF ten behoeve van de erkenning als “goede doelen organisatie”.

### **Statutaire doelstelling**

De statutaire doelstelling van de stichting luidt als volgt:

“Artikel 2

- 1 Het op professionele wijze vervoeren van personen in hun (pre) terminale fase conform de door hen geuite wensen en het verrichten van alle handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kan zijn;
- 2 De stichting tracht dit doel te bereiken door het exploiteren van een of meerdere ambulances.”

## De missie en visie van de organisatie

WensAmbulance Brabant laat niets te wensen over!

WensAmbulance Brabant creëert een moment van levensgeluk.

WensAmbulance Brabant is bekend en herkenbaar in de hele provincie. Wij zijn er voor iedereen en voor alle culturen!

We spelen in op de maatschappelijke behoefte aan zorg in een vergrijzende samenleving en leveren toegevoegde waarde binnen de zorgketen.

Terminaal zieken vormen de primaire doelgroep. We onderzoeken of we onze diensten in de toekomst ook aan ernstig en langdurig zieke mensen kunnen aanbieden.

We onderzoeken de mogelijkheid een logeervoorziening te creëren voor terminaal zieken om met hun familie nog een paar aangename dagen elders te kunnen verblijven.

Het bestuur en de Dagelijkse Leiding van WensAmbulance Brabant maken dankbaar gebruik van een groep deskundige adviseurs die diverse disciplines vertegenwoordigen.

De enthousiaste vrijwilligers voelen zich verbonden met de stichting en werken in een veilige omgeving met volop kansen voor persoonlijke ontwikkeling. Verplichte scholingsactiviteiten waarborgen de deskundigheid van de vrijwilligers.

De stichting is financieel gezond, ontvangt geen subsidies maar is volledig afhankelijk van de vrijgevigheid van de Brabantse bevolking, bedrijven, scholen en verenigingen. Veel sponsoracties brengen de betrokkenheid van de bevolking op een mooie wijze in beeld.

WensAmbulance Brabant signaleert een lacune in de reguliere dienstverlening aan mensen voor wie het levenseinde nadert. Het kernprobleem is de beperkte mobiliteit, waardoor mensen de wenselijke of noodzakelijke contacten in het sociale en culturele leven niet zouden kunnen invullen. Denk aan het bijwonen van een begrafenis, een jubileum of huwelijkssluiting of een uitje met familieleden. WensAmbulance Brabant is een organisatie die aan de doelgroep diensten van een hoog kwaliteitsniveau wil leveren.

Concreet: de wensvrager in de laatste levensfase een mooie beleving bezorgen, goed georganiseerd en gestroomlijnd, zonder zorgen.

De kwaliteit van de wensuitvoering dient altijd voorop te staan. De wensvrager geeft in de evaluatie na afloop van de wensreis aan of we de beoogde kwaliteit hebben bereikt.

WensAmbulance Brabant wil een volledige vrijwilligersorganisatie zijn, zonder betaalde functionarissen.

De menselijke maat is belangrijk. Dat betekent dat er gekozen is voor:

- een eenvoudige organisatorische opzet;
- met vermindering van onnodige managementlagen en
- met documenten die beknopt en “to the point” geformuleerd zijn.

### Operationele doelstelling

WensAmbulance Brabant biedt terminaal zieke mensen (de doelgroep) die niet of nauwelijks kunnen lopen of staan de mogelijkheid om nog een keer met een ambulance ergens naar toe te gaan.

WensAmbulance Brabant doet dit in beginsel eenmalig. Voor de beoordeling van de wensaanvraag zijn in- en exclusiecriteria opgesteld.

De provincie Noord-Brabant is het primaire werkgebied. Dat is ook in de naamgeving tot uitdrukking gebracht. Overigens wil dit niet zeggen dat de provinciegrenzen dwingend gehanteerd worden in de dienstverlening. Het belang en het comfort van de wensvrager staan altijd voorop.

Ten behoeve van de overeenkomst met de wensvrager heeft WensAmbulance Brabant Algemene Voorwaarden opgesteld.

Voor de uitvoering van de wensaanvragen heeft WensAmbulance Brabant momenteel de beschikking over vijf ambulances en een strandbrancard.

### **Wat WensAmbulance Brabant niet doet of is.**

WensAmbulance Brabant vervoert geen mensen die nog probleemloos met een ander vervoermiddel naar een bestemming kunnen, zoals met een rolstoeltaxi e.d. Ook is WensAmbulance Brabant geen reisbureau dat een volledige reis of een “dagje uit” organiseert. Vanzelfsprekend zijn we de wensvrager wel behulpzaam bij het regelen van de wens.

## **De stand van zaken anno 2024**

### **Fondsenwerving en vergroting naamsbekendheid**

Stichting WensAmbulance Brabant ontvangt geen subsidies.

Het merendeel van de opbrengsten bestaat uit spontane donaties en giften afkomstig van particulieren, verenigingen, scholen en bedrijven. Een deel is het gevolg van een actief beleid vanuit de organisatie. Omdat de gedoneerde gelden tot nu toe ruimschoots toereikend zijn om de gemaakte kosten van de organisatie te dekken, heeft de organisatie in de publiciteit de nadruk vooral gelegd op vergroting van de naamsbekendheid en veel minder op de werving van financiële middelen.

WensAmbulance Brabant verzorgt op verzoek presentaties, interviews, enz. om bekendheid te geven aan de mogelijkheden die de Wensambulance biedt voor terminaal zieken. Deze activiteiten worden ondersteund door het verspreiden van een folder. Speciaal voor kinderen is een lespakket ontwikkeld voor het maken van een spreekbeurt op school.

De sturing van deze activiteiten is in handen van de PR- en sponsorcommissie. Deze commissie bestaat uitsluitend uit vrijwilligers en mede daardoor zijn aan het vergroten van de naamsbekendheid en aan de sponsoractiviteiten slechts geringe kosten verbonden.

In het kader van het beleidsplan wordt een analyse van de donaties en publiciteitsacties gemaakt om te komen tot structurering van de sponsoractiviteiten, een en ander vastgelegd in een sponsorbeleid. Het voornemen is om daarin in- en exclusiecriteria te formuleren. Deze zijn bedoeld om enerzijds een heldere focus te definiëren en anderzijds om niet wenselijk geachte sponsoring door bepaalde organisaties te voorkomen.

### **Het beheer van het vermogen van de instelling en de besteding daarvan.**

De gelden van de stichting worden als onmiddellijk opvraagbare spaargelden risicovrij aangehouden. Aangezien WensAmbulance Brabant geen personele kosten heeft worden de financiële middelen uitsluitend besteed aan uitgaven en investeringen ten behoeve van de doelstelling.

De stichting verstrekt geen leningen aan bestuurders, adviseurs of vrijwilligers.

Het financiële beleid is er onder meer op gericht om binnen het kader van het beleidsplan bestemmingsreserves op te bouwen en een continuïteitsreserve, waarvan de omvang afhankelijk is van de kosten en risico's van de bedrijfsvoering.

### **De vrijwilligers van de organisatie**

Via de button en het webformulier op de website ontvangt WensAmbulance Brabant veel aanmeldingen van personen die graag vrijwilliger willen worden. Omdat een voldoende aantal daarvan toereikend gekwalificeerd is, is het tot nu toe niet nodig geweest een actief wervingsbeleid te voeren. De aanmeldingen worden zorgvuldig beoordeeld door een selectiecommissie.

Alle vrijwilligers verklaren zich akkoord met het vrijwilligersstatuut, dat richtlijnen bevat voor het functioneren van de vrijwilliger en elke vrijwilliger overlegt een Verklaring omtrent Gedrag. De akkoordverklaring met het statuut is een dwingende voorwaarde om als vrijwilliger te worden toegelaten. Daarmee wil de organisatie waarborgen dat de intenties en motivatie van de organisatie en van de vrijwilligers in één lijn liggen.

Voor de vrijwilligers worden (bij)scholingsbijeenkomsten en verplichte instructies over het gebruik van de ambulance verzorgd. Zodra de vrijwilliger de leeftijd van 75 jaar heeft bereikt wordt hij/zij niet meer ingezet voor de uitvoering van wensvragen; wel voor overige activiteiten van de stichting. De vrijwilligers kunnen in redelijkheid gemaakte kosten declareren bij de organisatie. Vrijwilligers worden op basis van de wensuitvoering (of op basis van andere door hen verrichte werkzaamheden) beoordeeld door de operationele leiding. Bepalingen ten aanzien van de uitschrijving van de vrijwilliger zijn vastgelegd in het vrijwilligersstatuut.

Vanuit de zorg voor de vrijwilligers heeft het bestuur twee vertrouwenspersonen aangesteld.

### **Privacy-beleid**

De organisatie verstrekt op geen enkele wijze gegevens of adressen van sponsors/donateurs en vrijwilligers aan derden. Omdat WensAmbulance Brabant een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten met 'Ascendens Opleidingen' worden aan dat bedrijf de voor die samenwerking noodzakelijke persoonsgegevens van de vrijwilligers verstrekt.

Persoonsgegevens van wensvragers worden uitsluitend verstrekt aan de vrijwilligers die de betreffende wens uitvoeren.

Indien WensAmbulance Brabant of haar vrijwilligers foto's wensen te maken tijdens de uitvoering van een wens, wordt tevoren toestemming aan de wensvrager gevraagd. De wensvrager mag daarbij uitsluitend onherkenbaar in beeld gebracht worden.

In lijn met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) worden persoonsgegevens zowel door de stichting als ook door de vrijwilligers niet langer bewaard dan noodzakelijk is.

### **Governance**

In het bestuur is geen sprake van familierelaties. De statuten en het huishoudelijk reglement bepalen de zittingsduur, de herbenoeming en het rooster van aftreden.

Ter naleving van de code Governance ondertekent elke bestuurder, leidinggevende en adviseur de integriteitsverklaring en verstrekt een volledige opgave van hoofd- en nevenfuncties. Het bestuur kan ook voor andere vrijwilligers, afhankelijk van hun activiteiten, de integriteitsverklaring als dwingende voorwaarde stellen.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging of vacatiegelden. Zij kunnen desgewenst wel de in redelijkheid gemaakte onkosten declareren.

### **De Social Handprint van WensAmbulance Brabant**

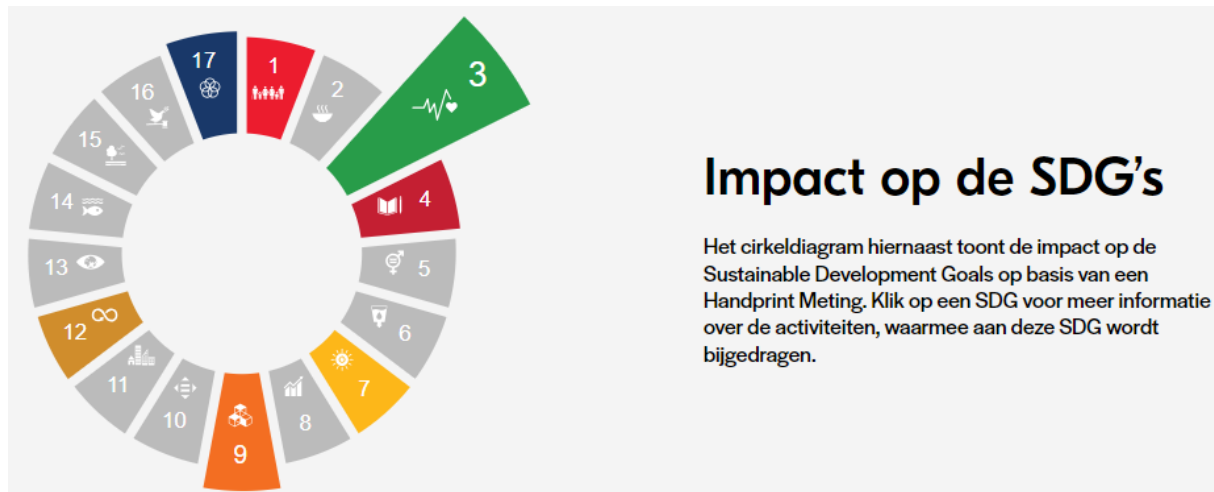
Wie en wat is MAEX (in hun eigen woorden)?

“MAEX (<https://socialhandprint.com/>) is de organisatie achter de Social Handprint en Impuls. Wij werken aan Brede Welvaart in Nederland. We zetten ons in voor een economie waarin financiële waarde en maatschappelijke waarde hand in hand gaan. En we zetten ons in voor een samenleving waarin ruimte wordt gegeven aan de vele buurtinitiatieven en sociale ondernemingen die bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke opgaven.

Maatschappelijke initiatieven zijn het bindweefsel van de samenleving, en steeds meer bedrijven willen laten zien hoe zij hun maatschappelijke verantwoordelijkheid invullen. Wij zetten ons in voor een betekenseconomie, waarin maatschappelijke impact leidend is.”

Met de Handprint Meting leg je jouw organisatie langs de internationale meetlat van Sustainable Development Goals (SDG's) en bouw je mee aan een betere wereld. Maak jouw unieke maatschappelijke impact zichtbaar.”

WensAmbulance Brabant heeft voor de eerste keer in 2020 bij MAEX haar Social Handprint bepaald. Op basis van de prestaties in 2023 is de Social Handprint van WensAmbulance Brabant vernieuwd. Het onderstaande cirkeldiagram toont de impact van WensAmbulance Brabant op de SDG's. De volledige Social Handprint met toelichting vindt u op <https://socialhandprint.com/organisatie/17179871866/WensAmbulance-Brabant/>.



#### **Cybersecurity en beveiliging van informatie**

De website en de webformulieren vormen cruciale elementen in het functioneren van de organisatie. Een extern bureau test periodiek de beveiliging van het geautomatiseerde informatiesysteem, waarna zo nodig verbeteracties plaatsvinden. In 2022 is in de communicatie met de vrijwilligers “multifactor authenticatie” ingevoerd.

#### **Financiële verantwoording**

In de jaarrekening licht WensAmbulance Brabant de verhouding toe tussen de bestedingen aan de doelstelling, werving baten en ‘beheer en administratie’. Beide laatstgenoemde kostenposten bedragen slechts een paar procent van de opbrengsten (zie voor nadere uitleg de paragraaf “Fondsenwerving en vergroting naamsbekendheid” hiervoor).

In het verlengde van het streven om een volledige vrijwilligersorganisatie te zijn en daarmee salariskosten te vermijden wordt ook bij de werving van sponsorgelden gestreefd naar een minimaal kostenniveau.

#### **Samenwerking met collega-instellingen**

WensAmbulance Brabant heeft met behoud van eigen soevereiniteit een samenwerkingsafpraak met collega-instellingen. Die afspraak maakt het mogelijk dat topdrukke bij de ene organisatie kan worden opgevangen door de andere. Deze samenwerking wordt periodiek geëvalueerd.

#### **Belanghebbenden / stakeholders**

Er zijn geen financieel belanghebbende personen of organisaties bij WensAmbulance Brabant betrokken.

## **Voorgenomen beleid voor 2024-2026**

### **Fondsenwerving en vergroting naamsbekendheid**

In het kader van dit beleidsplan wordt een analyse van de donaties en publiciteitsacties gemaakt om te komen tot structurering van de sponsoractiviteiten, een en ander vastgelegd in een sponsorbeleid. Het voornemen is om daarin in- en exclusiecriteria te formuleren. Deze zijn bedoeld om enerzijds een heldere focus te definiëren en anderzijds om niet wenselijk geachte sponsoring door bepaalde organisaties te voorkomen.

### **Project Logeerhuis**

Voor veel wensvragers blijkt een verblijf aan de kust de ultieme wens te zijn. De reistijd die dit vanuit de provincie Noord-Brabant in beslag neemt vraagt veel van de energie van de wensvrager. Daardoor gaat een deel van het genot van een kort verblijf aan de kust helaas verloren.

Dat gegeven heeft de aanleiding gevormd om binnen het bestuur na te denken over de wijze waarop hiervoor een passende oplossing zou kunnen worden gevonden. Omdat de bewoners van de provincie als toerist in meerderheid de Zeeuwse kust bezoeken is er voor gekozen om in eerste instantie te onderzoeken of deze logeergelegenheid in het Zeeuwse kan worden gevonden.

De werkgroep die het bestuur hiervoor heeft ingesteld heeft een uitvoerig en goed gedocumenteerd rapport uitgebracht. Die rapportage wijst uit dat de realisatie van een Logeerhuis haalbaar lijkt, maar dat er nog veel hobbels dienen te worden genomen.

### **Het beheer van het vermogen van de instelling en de besteding daarvan.**

Goeddoel fondsen kunnen hun algemeen nuttige doelstelling nastreven door te investeren, ook bekend als impactinvesteren of ‘impact investing’, in sociale en duurzame ondernemingen.

Per 3 april 2024 is het “Besluit algemeen nut investeringen” in werking getreden.

WensAmbulance Brabant start een onderzoek naar de mogelijkheden om invulling te geven aan deze vorm van investeren. Daartoe zal een interne werkgroep worden ingesteld met als taak voorstellen te doen.

### **De vrijwilligers van de organisatie**

Met gedetailleerde analyses van de aanmeldingen als vrijwilliger willen we de match tussen de kwaliteit van de vrijwilliger en de benodigde deskundigheid verbeteren. Tegelijkertijd willen we teleurstellingen bij de aangemelde vrijwilliger voorkomen, doordat vrijwilligers niet voldoende ingezet kunnen worden. Op basis van de analyses zal het wervingsbeleid verder ontwikkeld worden. Voor de (bij)scholing van de vrijwilligers heeft het bestuur een scholingsplan opgesteld.

### **Governance**

De beginselen van Good Governance, zoals hiervoor beschreven, blijven onverkort van toepassing. Bij de invulling van vacatures in het bestuur zal extra aandacht gegeven worden aan het diversiteitsbeginsel. Hoewel WensAmbulance Brabant natuurlijk een “zorg-profiel” heeft, kunnen personen van buiten de zorg een uitstekende bijdrage in het bestuur leveren.

### **Administratieve automatisering**

De geautomatiseerde administratie omvat de drie kernprocessen van de organisatie: de verwerking van de wensvragen, de inschrijving en het beheer van de vrijwilligers inclusief de scholingsverplichtingen en de verwerking van aanvragen voor voorlichting en sponsoring.

### **Financiële verantwoording**

De financiële verantwoording is in overeenstemming met de richtlijn C2, zoals voorgeschreven door het CBF.