

## Vacature: Specialist Werving & Selectie

Lid HRM Groep (vrijwilligersrol)



*Vind jij de juiste mensen die meehelpen om laatste wensen mogelijk te maken?*

Bij WensAmbulance Brabant (WAB) maken ruim 160 vrijwilligers samen het verschil in de laatste levensfase van wensvragers: we maken een onvergetelijke wensreis mogelijk voor mensen die (pre)terminaal zijn en niet meer zittend vervoerd kunnen worden. Om die missie waar te blijven maken, hebben we een sterke, professionele instroom van vrijwilligers nodig. Daarom zoeken we een Specialist Werving & Selectie (Recruiter) die de HRM Groep versterkt en het gehele werving en selectieproces strak mee organiseert – van open sollicitatie tot match.

Ervaring met werving binnen de zorgsector (of aantoonbare affiniteit met zorgvrijwilligers) is een duidelijke plus.

### **Jouw impact:**

Als Specialist W&S zorg jij dat goede mensen niet “blijven hangen”, maar snel en zorgvuldig op de juiste plek landen binnen WAB. Jij houdt overzicht, bewaakt de AVG o.a. bij selectieprocessen en adviseert over en gebruikt de juiste wervingskanalen. Daarmee help je direct mee aan de continuïteit van onze wensreizen en de kwaliteit van onze teams.

Je bent (mede) eigenaar van het werving en selectieproces en pakt onder andere op:

- ✓ *Werving en selectie*
  - Vacatures opstellen/optimaliseren (samen met het vacature-aanspreekpunt) en uitzetten via interne en externe kanalen.
  - Regie voeren op keuzes en analyses wervingskanalen: welke werken, welke minder, waar moeten we zichtbaar zijn? Jij adviseert de coördinator van de HRM Groep hierin en neemt hierin een uitvoerende rol bij het extern uitzetten van vacatures.
  - Pre: ervaring met strategische personeelsplanning en wervingsbehoefte analyses.
- ✓ *Open sollicitaties*
  - Verwerken van inkomende open sollicitaties: snel, vriendelijk en zorgvuldig opvolgen.
- ✓ *Kandidatenpool (AVG-proof)*
  - Regie en beheer op de kandidatenpool volgens AVG-regelgeving (denk aan bewaartermijnen, toestemming, vastlegging en transparante communicatie).
- ✓ *Match & screening*
  - Eerste screening: jij maakt de voorlopige match tussen gevraagde en aanwezige competenties (vacature ↔ kandidaat) en geeft een helder advies aan het vacature-aanspreekpunt.
- ✓ *Selectiegesprekken*
  - Indien nodig voer je selectiegesprekken (mee) en zorg je voor goede verslaglegging en opvolging op een objectieve en transparante wijze.

### **Met wie werk je samen?**

Je bent onderdeel van de HRM Groep en werkt o.a. samen met:

- Vacature-aanspreekpunten (vaak leden van de dagelijkse leiding, bestuur of aanspreekpunten van een commissie binnen WAB);
- Leden HRM Groep.
- en andere betrokkenen rondom instroom en introductieprocessen.



### **Dit breng jij mee:**

- ✓ Je hebt ervaring met werving en selectie (betaald of vrijwillig) en krijgt energie van het vinden van de juiste match;
- ✓ Je werkt gestructureerd en zorgvuldig—zeker als het gaat om persoonsgegevens en dossiervorming;
- ✓ Je schrijft makkelijk wervende teksten en weet hoe je kandidaten prettig en professioneel begeleidt;
- ✓ Pré: ervaring met werving in de zorgsector (of werken met zorgprofessionals/vrijwilligers) is een sterke plus.

### **Wie ben jij?**

We zoeken iemand die vooral sterk is in onderstaande competenties:

- ✓ *Plannen & organiseren* – doelen en prioriteiten bepalen en acties/tijd/middelen logisch organiseren om die doelen te realiseren.
- ✓ *Nauwkeurigheid* – zorgvuldig en precies werken, fouten minimaliseren en goede controle/kwaliteit borgen (belangrijk bij AVG en administratie).
- ✓ *Overtuigingskracht* – anderen meenemen en draagvlak creëren met sterke argumenten en een passende aanpak (bijv. in kanaalkeuzes of selectieadvies).
- ✓ *Samenwerken* – effectief bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook als het niet direct je eigen belang dient; soepel schakelen met vacature-aanspreekpunten, coördinatoren, en collega vrijwilligers binnen HRM.

### **Wat bieden wij jou?**

- ✓ Een gedreven maar ook gezellige samenwerking met Team HRM
- ✓ Maatschappelijke impact: je werk ondersteunt direct de missie en vrijwilligers van WAB.
- ✓ Veel ruimte om te professionaliseren: werving en selectieprocessen, kandidatenpool, kanalen en arbeidsmarktcommunicatie.
- ✓ Samenwerken met bevlogen vrijwilligers in een organisatie die draait op betrokkenheid en betekenis.
- ✓ Korte lijnen en betrokken collega's binnen een lerende organisatie.
- ✓ Vorm & uren: in overleg (geef in je reactie aan wat voor jou past).

### **Interesse?**

Stuur je motivatie en cv voor 14 juni naar [HRMG@wensambulancebrabant.nl](mailto:HRMG@wensambulancebrabant.nl).

Vermeld je beschikbaarheid en eventuele vragen in je bericht. Na je sollicitatie ontvang je van ons zo spoedig mogelijk bericht. We ontmoeten je graag!

We geloven dat verschillen ons sterker maken. Iedereen die zich herkent in dit profiel, nodigen we van harte uit om te reageren.